

Datum: 07.11.08
Telefon: 0 233-26038
Telefax: 0 233-989 26038
Herr Bernardy
gottfried.bernardy@muenchen.de

Direktorium
gesamtstädt. Controlling/
Steuerungsunterstützung
D-I-CS

Leiharbeit in städtischen Betrieben

Anfrage: Von Herrn Stadtrat Orhan Akman (DIE LINKE)
vom 14.10.2008

Frage 1: Seit wann werden Leiharbeitskräfte in der Städtisches Klinikum München GmbH eingesetzt?

Referat für Gesundheit und Umwelt	
Städtisches Klinikum München GmbH	Seit GmbH-Gründung (01.01.2005). Es wurden aber bereits zu Eigenbetriebszeiten Leiharbeitskräfte eingesetzt.

Frage 2: In welchen weiteren städtischen Betrieben und Unternehmen wird von Leiharbeit Gebrauch gemacht?

Die Antworten der Betriebe und Beteiligungsunternehmen sind nach betreuenden Referaten gegliedert:

Baureferat	
Aquabench GmbH	Die Aquabench GmbH beschäftigt keine Leiharbeitskräfte.
Münchner Tunnel-Gesellschaft mbH	Es werden keine Leiharbeitskräfte beschäftigt.
Münchner Stadtentwässerung	Die MSE macht von Leiharbeitskräften Gebrauch.

Direktorium
Beide Portal München Gesellschaften beschäftigen keine Leiharbeitskräfte.

Kommunalreferat
Im betrieblichen Bereich des Kommunalreferats werden im besonderen Bedarfsfall Leiharbeitskräfte bisher nur in den Eigenbetrieben Abfallwirtschaftsbetrieb München (AWM) und Markthallen München (MHM) eingesetzt.

Kreisverwaltungsreferat	
P+R Park & Ride GmbH	Die P+R Park & Ride GmbH hat in der Vergangenheit bei personellen Engpässen kurzfristig Zeitpersonal in Anspruch genommen.

Kulturreferat	
Deutsches Theater München Betriebsgesellschaft mbH	Es werden keine Leiharbeitskräfte beschäftigt.
Münchner Volkshochschule GmbH	Es werden keine Leiharbeitskräfte beschäftigt.
Münchner Volkstheater GmbH	Es werden keine Leiharbeitskräfte beschäftigt.
Pasinger Fabrik Kultur- u. Bürgerzentrum GmbH	Es werden keine Leiharbeitskräfte beschäftigt.

Planungsreferat	
Die Wohnungsbaukonzerne GEWOFAG und GWG machen bzw. machten von Leiharbeitskräften über Zeitarbeitsfirmen Gebrauch.	

Referat für Arbeit und Wirtschaft	
Flughafen München GmbH	In der FMG, die aktuell 4.579 Mitarbeiter beschäftigt, werden derzeit Leiharbeitskräfte eingesetzt.
Gasteig GmbH	Von der Gasteig München GmbH wurden Leiharbeitskräfte erstmals 2005 eingesetzt.
Internationale Münchner Filmwochen GmbH	Die Internationale Münchner Filmwochen GmbH beschäftigt seit Ende August 2008 eine Mitarbeiterin im Wege der Arbeitnehmerüberlassung.
MBPW GmbH (Münchner Business Plan Wettbewerb GmbH)	Es werden keine Leiharbeitskräfte eingesetzt.
Messe München GmbH	Die Messe München GmbH setzt keine Leiharbeitskräfte ein.
MGH - Münchner Gewerbehof Giesing Grundstücksgesellschaft mbH & Co. KG	Es werden keine Leiharbeitskräfte eingesetzt.
MGH - Münchner Gewerbehof u. Technologiezentrum GmbH	Die MGH setzt vereinzelt Leiharbeitskräfte ein.
Münchener Arbeit GmbH (ehem. Freimanner Werkstatt)	In den Abteilungen der Münchner Arbeit gGmbH wurden bis jetzt keine Leiharbeitskräfte eingesetzt und auch in der Zukunft ist dies nicht geplant.

Münchener Tierpark Hellabrunn AG	Die Münchener Tierpark Hellabrunn AG hat derzeit keine Leiharbeitskräfte. Zur Überbrückung einer nicht absehbaren, kurzfristigen Vakanz wurde ab 05.Mai 2008 eine Sachbearbeiterin über eine Personalleasing-Agentur eingesetzt.
Münchner Verkehrs- und Tarifverbund GmbH	Bei der MVV GmbH werden im Bereich Verkehrsforschung Leiharbeiterinnen und Leiharbeiter für Befragungs- und Zählprojekte im MVV eingesetzt.
Olympiapark München GmbH	Die Olympiapark München GmbH setzt zur Überbrückung von anderweitig nicht aufzufangenden Ausfallzeiten wegen Krankheit bzw. Urlaub Leiharbeiter/Innen ein. Eine dauerhafte Beschäftigung von Leiharbeitskräften findet nicht statt.
Stadtwerke München GmbH	Es werden Leiharbeitskräfte eingesetzt.
Verbund Strukturwandel GmbH	Es werden keine Leiharbeitskräfte eingesetzt.

Referat für Gesundheit und Umwelt

Städtisches Klinikum München GmbH (StKM)
Behandlungszentrum Kempfenhausen für Multiple Sklerose Kranke gGmbH (BHZ)

Sozialreferat

Alfred-Ludwig-Stiftung GmbH	Es werden keine Leiharbeitskräfte beschäftigt.
ARGE für Beschäftigung München GmbH	Es werden keine Leiharbeitskräfte beschäftigt.
Münchenstift gGmbH	Die Münchenstift GmbH beschäftigt Leiharbeitskräfte.
Wohnforum München gGmbH	Es werden keine Leiharbeitskräfte beschäftigt.

Frage 3: Wie hoch ist die Anzahl der Leiharbeitskräfte in den städtischen Betrieben (bitte Anzahl getrennt nach Betrieben und Jahren auflisten)?

Die Antworten der Betriebe und Beteiligungsunternehmen sind nach betreuenden Referaten gegliedert:

Baureferat	
Münchner Stadtentwässerung	Die meisten Leiharbeitskräfte sind als kurzfristige und häufig wechselnde Aushilfen in den Kantinen der beiden Klärwerke beschäftigt. 2006: insgesamt 35 (davon 28 im Bereich Kantine), 2007: insgesamt 43 (davon 22 im Bereich Kantine), 2008: insgesamt 20 (davon 5 im Bereich Kantine).
Kommunalreferat	
Abfallwirtschaftsbetrieb München	Im AWM wurden im Jahre 2007 8 Leiharbeitskräfte eingesetzt, von denen derzeit noch 5 Personen beim AWM tätig sind. Ferner wurden im laufenden Jahr 2008 weitere 4 Leiharbeitskräfte vorübergehend beschäftigt, deren Arbeitsverhältnis inzwischen jedoch bereits wieder beendet ist.
Markthallen München	Bei den MHM war bzw. ist folgende Anzahl von Leiharbeitskräften beschäftigt. 2006: 5 Personen, 2007: 6 Personen, 2008: 3 Personen.
Kreisverwaltungsreferat	
P+R Park & Ride GmbH	<ul style="list-style-type: none"> ● 2001 – ein Mitarbeiter für drei Monaten. ● 2006 – ein Mitarbeiter für drei Monaten. ● Für eine Befragung zur Bedarfsabschätzung der geplanten Anwohnergarage Welfenstraße wurde ein Mitarbeiter für drei Wochen beschäftigt. ● Auf Grund einer längerfristigen Erkrankung einer Mitarbeiterin wurde für die Dauer der Arbeitsunfähigkeit eine Zeitarbeitskraft eingestellt.
Planungsreferat	
GEWOFAG – Gemeinnützige Wohnungsfürsorge AG München	Bei der GEWOFAG sind 2008 acht Leiharbeitskräfte beschäftigt, 2007 waren es zwei, 2004 drei, 2003 sieben und 2002 neunzehn. Die Tochtergesellschaft Heimag beschäftigt 2008 eine Leiharbeitskraft.
GWG – Gemeinnützige Wohnstätten- u. Siedlungsgesellschaft mbH	Die GWG setzt derzeit keine Leiharbeitskräfte ein. In den letzten drei Kalenderjahren wurden bei der GWG München insgesamt sieben Kräfte von diversen Zeitarbeitsfirmen beschäftigt.
Referat für Arbeit und Wirtschaft	
Flughafen München GmbH	Die Anzahl der Leiharbeitskräfte beträgt in der FMG derzeit insgesamt 61. Weitere Leiharbeitnehmer von Tochterunternehmen sollen aller-

	dings nur kurzfristig zur Überbrückung von Kapazitätsproblemen an die FMG verliehen werden.
Gasteig GmbH	2005: 1 2006: 1 2008: 2
Internationale Münchner Filmwochen GmbH	Seit Ende August 2008 eine Leiharbeitskraft.
MGH - Münchner Gewerbehof u. Technologiezentrum GmbH	2002 – 2007: Zeitweise eine Hausmeisterhilfskraft. 2007: Fünf Wochen einen Hausmeister. 2007: Eine Bürokräft (fünf Monate).
Münchener Tierpark Hellabrunn AG	Zur Überbrückung einer nicht absehbaren, kurzfristigen Vakanz wurde ab 05.Mai 2008 eine Sachbearbeiterin als Leiharbeitskraft eingesetzt.
Münchner Verkehrs- und Tarifverbund GmbH	Die Anzahl der Leiharbeitskräfte hängt von den jeweils laufenden Erhebungsprojekten ab und schwankt entsprechend stark. In der Regel werden zwischen 25 und 100 Leiharbeitskräften bei der MVV GmbH eingesetzt.
Olympiapark München GmbH	Im Jahr 2007 wurde eine Leiharbeiterin beschäftigt, im Jahre 2008 zwei.
Stadtwerke München GmbH	2006: 14 2007: 36 2008: 42

Referat für Gesundheit und Umwelt

Behandlungszentrum Kempfenhausen GmbH	Seit Oktober 2008: 3
Städtisches Klinikum München GmbH	Die Leiharbeitskräfte innerhalb der StKM werden erst seit kurzem dv-technisch erfasst, sodass derzeit nur eine Aussage zum aktuellen Stand möglich ist. Im Monat September waren in der StKM bei rund 8.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern 94 Leiharbeitskräfte eingesetzt, wobei die Einsatzdauer zwischen kurz- und langfristig differiert.

Sozialreferat

	Leiharbeitskräfte	Prozentsatz an den Gesamtbeschäftigten
Münchenstift gGmbH	2004 105	7,4 %
	2005 116	9,0 %
	2006 88	7,4 %
	2007 86	7,5 %

Frage 4: In welchen Abteilungen, Bereichen und Tätigkeitsfeldern werden Leiharbeitskräfte eingesetzt?

Die Antworten der Betriebe und Beteiligungsunternehmen sind nach betreuenden Referaten gegliedert:

Baureferat	
Münchner Stadtentwässerung	<ul style="list-style-type: none"> ● Sachgebiet Geschäfts- und Grundstücksangelegenheiten: Registratur, Botendienst, Poststelle, ● Bereich Debitorenbuchhaltung, Call-Center, Arbeitsvorbereitung, Niederschlagswasser, ● Klärwerk Gut Großlappen: Kantine (häufig wechselnd und kurzfristig), Lager, ● Klärwerk Gut Marienhof: Kantine (häufig wechselnd und kurzfristig), Maschinenbau, Elektrotechnik, Betriebsorganisation.
Kommunalreferat	
Abfallwirtschaftsbetrieb München	Beim AWM wurden Leiharbeitskräfte einmalig im Personalbüro und für das Infotelefon eingesetzt; im Wesentlichen jedoch in der Finanzbuchhaltung sowie der Werkstatt.
Markthallen München	Bei den MHM war bzw. ist der Bedarf grundsätzlich in der Finanzabteilung – Rechnungswesen gegeben (Umstellungsarbeiten auf SAP); einmalig auch bei der Teamassistenz der Werkleitung.
Kreisverwaltungsreferat	
P+R Park & Ride GmbH	<ul style="list-style-type: none"> ● Unterstützend für das Berichtswesen MOBINET, die Ermittlung des Kontrollaufwandes Hallbergmoos, sowie den Bereich Planung/ Busverkehr, ● Krankheitsvertretung, ● Geschäftsfeld Anwohnerparken, ● Durchführung einer Befragung.
Planungsreferat	
GEWOFAG – Gemeinnützige Wohnungsfürsorge AG München	Der Einsatzbereich liegt bei der GEWOFAG ausschließlich im kaufmännischen Bereich in den Geschäftsbereichen Finanzen, Personal, Bestand.
GWG – Gemeinnützige Wohnstätten- u. Siedlungsgesellschaft mbH	Die GWG hat ihre Leiharbeitskräfte in der Abteilung Hausbewirtschaftung, Teams Hausverwaltung und Betriebskostenmanagement eingesetzt.

Referat für Arbeit und Wirtschaft	
Flughafen München GmbH	In den Bereichen <ul style="list-style-type: none"> ● Ground Handling (Bodenverkehrsdienste), ● Technik (Fahrzeugmanagement), ● Luftverkehrsbereich (Terminal- und Passagierdienst).
Gasteig GmbH	Kaufmännischer Bereich.
Internationale Münchner Filmwochen GmbH	Die Mitarbeiterin wird als Personalsachbearbeiterin/ Lohnbuchhalterin als Vertretung der Kollegin im Mutterschutz eingesetzt.
MGH - Münchner Gewerbehof u. Technologiezentrum GmbH	Die MGH setzt im Bereich der Objektbetreuung saisonal wie z.B. im Herbst (Laubfall) oder bei Urlaubs- bzw. Krankheitsabwesenheiten zur Unterstützung der festangestellten vier Hausmeister tageweise jeweils eine Hilfskraft ein, um Arbeitsspitzen aufzufangen und die mietergerechte Betreuung der Gewerbehöfe sicherzustellen.
Münchener Tierpark Hellabrunn AG	Sachbearbeiterin.
Münchner Verkehrs- und Tarifverbund GmbH	Befragungs- und Zählprojekte.
Olympiapark München GmbH	Die Leiharbeitskräfte wurden für Sekretariatsaufgaben bzw. Sachbearbeitung eingesetzt.
Stadtwerke München GmbH	Der Einsatz von Leiharbeitskräften erfolgte unternehmensweit.

Referat für Gesundheit und Umwelt	
Behandlungszentrum Kempfenhausen GmbH	Es handelt sich um drei Pflegekräfte, davon zwei examinierte Fachkrankenpfleger

Städtisches Klinikum München GmbH Betrieb	Ärztl. Dienst	Pflegedienst	Medizinisch technischer Dienst	Versorgung/ Technik	Verwaltung
Klinikum Bogenhausen		17	4		2
Klinikum Harlaching		12			2
Klinikum Neuperlach		1	1		2
Klinikum Schwabing/ Facility Management	1	9	1	36	4
Medizinisches Dienstleistungszentrum			1		
Geschäftsführung					1

Sozialreferat	
Münchenstift gGmbH	Leiharbeitskräfte werden fast ausschließlich in der Pflege und in einigen Fällen auch in Küchen eingesetzt.

Frage 5: Gilt für die eingesetzten Leiharbeiter/innen ein gültiger Tarifvertrag? Wenn ja, welcher?

Die Antworten der Betriebe und Beteiligungsunternehmen sind nach betreuenden Referaten gegliedert:

Baureferat	
Münchner Stadtentwässerung	Es gelten tarifliche Regelungen mit der DGB-Tarifgemeinschaft und des Bundesverbandes Zeitarbeit Personaldienstleistungen e.V.

Kommunalreferat	
Abfallwirtschaftsbetrieb München	Nein
Markthallen München	Nein

Kreisverwaltungsreferat	
P+R Park & Ride GmbH	Die beauftragte Zeitarbeitsfirma war verpflichtet, den vom Bundesverband für Zeitarbeit abgeschlossenen DGB-Tarifvertrag (Mantel-, Entgelt- und Entgelttrahmentarifvertrag) vom 22.07.2003 in der jeweils gültigen Fassung anzuwenden.

Planungsreferat	
GEWOFAG – Gemeinnützige Wohnungsfürsorge AG München	Die GEWOFAG teilt mit, dass für alle Leiharbeitskräfte eine Tarifbindung vorliegt, jedoch unterscheiden sich die Tarifverträge je nachdem, ob der jeweilige Personaldienstleister dem BZA (Bundesverband für Zeitarbeit) oder dem IGZ/DGB (Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen/Deutscher Gewerkschaftsbund) angehört.
GWG – Gemeinnützige Wohnstätten- u. Siedlungsgesellschaft mbH	Die GWG kann zur Entlohnung der Leiharbeitskräfte bei der jeweiligen Zeitarbeitsfirma keine Aussagen treffen.

Referat für Arbeit und Wirtschaft	
Flughafen München GmbH	Für alle eingesetzten Leiharbeitskräfte gilt ein gültiger Tarifvertrag. Diese sind im Folgenden: <ul style="list-style-type: none"> ● Tarifvertrag iGZ (Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen), ● Tarifvertrag BZA (Bundesverband Zeitarbeit), ● Tarifvertrag AMP (Arbeitgeberverband Mittelständischer Personaldienstleister).
Gasteig GmbH	Nein
Internationale Münchner Filmwochen GmbH	Nicht bekannt.
MGH - Münchner Gewerbehof u. Technologiezentrum GmbH	Die Abrechnung erfolgt über den Hausmeisterdienst bzw. die Zeitarbeitsfirma. Die Zeitarbeitsfirma unterliegt als Mitglied im Arbeitgeberverband AMP den dort gültigen Tarifverträgen. Der Hausmeisterdienst leistet seine Vergütung nach dem Tarifvertrag für die Beschäftigten in der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft.
Münchener Tierpark Hellabrunn AG	Die seit dem 05.Mai 2008 eingesetzte Sachbearbeiterin (61 Jahre) wurde zum 01. Juli 2008 in ein Arbeitsverhältnis übernommen.
Münchner Verkehrs- und Tarifverbund GmbH	Die Zusammenarbeit mit der jeweiligen Zeitarbeitsfirma erfolgt nach öffentlicher Ausschreibung der Dienstleistung „Überlassung von Leiharbeiterinnen und Leiharbeitern zur Durchführung von Verkehrserhebungen“. Im Rahmen der Ausschreibung gibt die MVV GmbH feste Bedingungen vor, zu denen die Leiharbeiter/innen über die Zeitarbeitsfirma bei der MVV GmbH beschäftigt werden müssen. Hierbei wird auch ein fester Stundenlohn vorgegeben, den die Zeitarbeitsfirma den Beschäftigten zu zahlen hat, wenn diese für die MVV GmbH tätig werden. Weiterhin muss die Zeitarbeitsfirma u. a. nachweisen und sich ausdrücklich dazu verpflichten, dass sie alle sozial-, steuer- und arbeitsrechtlichen Vorschriften, die Vorgaben aus einem anerkannten Tarifvertrag sowie alle Arbeitsschutzvorschriften einhält. Nur wenn diese Vorgaben erfüllt sind, kommt das jeweilige Angebot überhaupt in die weitere Wertung. Die Zeitarbeitsfirma, die letztlich den Zuschlag in dem Ausschreibungsverfahren erhält, erfüllt zwingend die genannten Anforderungen.
Olympiapark München GmbH	Die Vertragspartner (Zeitarbeitsfirmen) sind einschlägig tarifgebunden.
Stadtwerke München GmbH	Es kamen überwiegend Tarifverträge zur Anwendung, z. B. IGZ-DGB, BZA-DGB, AMP.

Referat für Gesundheit und Umwelt	
Behandlungszentrum Kempfenhausen GmbH	Für die Leiharbeitsfirmen gilt keine tarifliche Bindung des TVöD. Allerdings wird bei Leiharbeitskräften darauf geachtet, dass eine tarifliche Bindung des Auftragnehmers besteht.
Städtisches Klinikum München GmbH	Die tarifvertragliche Bezahlung obliegt der Leiharbeitsfirma. Zu der Art der Tarifverträge kann seitens der StKM keine Aussage getroffen werden. Innerhalb der StKM werden die Arbeitnehmerüberlassungsverträge allerdings auf tarifgemäße Bezahlung bzw. Bezahlung nach Mindestlohn überprüft.

Sozialreferat	
Münchenstift gGmbH	Für die jeweilige Zeitarbeitsfirma muss gemäß § 3 AÜG ein Tarifvertrag vorliegen, der die wesentlichen Arbeitsbedingungen einschließlich des Arbeitsentgelts regelt. Nach den uns vorliegenden Informationen gibt es in diesem Feld insgesamt ca. 10 Tarifverträge. Von der Münchenstift GmbH wird der jeweils gültige Tarifvertrag im Einzelfall überprüft.

Frage 6: Wie viele der bis heute eingesetzten Leiharbeiter/-innen wurden durch die städt. Betriebe in reguläre Beschäftigungsverhältnisse in den Eigenbetrieben übernommen?

Die Antworten der Betriebe und Beteiligungsunternehmen sind nach betreuenden Referaten gegliedert:

Baureferat	
Münchner Stadtentwässerung	<ul style="list-style-type: none"> ● 2006: Übernahme von einer Leiharbeitskraft in ein reguläres Beschäftigungsverhältnis. ● 2008: Übernahme von sieben Leiharbeitskräften in ein reguläres Beschäftigungsverhältnis.

Kommunalreferat	
Abfallwirtschaftsbetrieb München	Beim AWM konnten in der Werkstatt zwei zunächst als Leiharbeitskräfte beschäftigte Mitarbeiter in ein festes, dauerhaftes Arbeitsverhältnis bei der Landeshauptstadt München übernommen werden.
Markthallen München	Die für die neu geschaffene Stelle der Teamassistenz bei der Werk-

	leitung der MHM eingesetzte Leiharbeitskraft hat sich sehr gut bewährt und konnte daher zwischenzeitlich auch in ein festes Arbeitsverhältnis übernommen werden.
--	--

Kreisverwaltungsreferat	
--------------------------------	--

P+R Park & Ride GmbH	Nein
----------------------	------

Planungsreferat	
------------------------	--

GEWOFAG – Gemeinnützige Wohnungsfürsorge AG München	Bei der GEWOFAG wurden bisher drei Personen in reguläre Beschäftigungsverhältnisse übernommen.
---	--

GWG – Gemeinnützige Wohnstätten- u. Siedlungsgesellschaft mbH	Bei der GWG wurden bisher eine Kraft in ein reguläres Beschäftigungsverhältnis übernommen.
---	--

Referat für Arbeit und Wirtschaft	
--	--

Flughafen München GmbH	Im Luftverkehrsbereich wurden drei Leiharbeitnehmer übernommen.
------------------------	---

Gasteig GmbH	Drei
--------------	------

Internationale Münchner Filmwochen GmbH	Sollte die Kollegin in Elternzeit gehen, würde die IMF der Leiharbeitskraft einen befristeten Vertrag für die Dauer der Elternzeit anbieten.
---	--

MGH - Münchner Gewerbehof u. Technologiezentrum GmbH	Die im Jahr 2007 beschäftigte Leiharbeitskraft wurde durch die MGH in ein reguläres Beschäftigungsverhältnis übernommen.
--	--

Münchener Tierpark Hellabrunn AG	Die Leiharbeitskraft wurde zum 01. Juli 2008 in ein Arbeitsverhältnis übernommen.
----------------------------------	---

Münchner Verkehrs- und Tarifverbund GmbH	Da aufgrund der Projektabhängigkeit der Beschäftigung keine festen Stellen bei der MVV GmbH für diese Tätigkeit geschaffen werden können, ist eine Übernahme von Leiharbeitskräften in ein festes Beschäftigungsverhältnis nicht möglich.
--	---

Olympiapark München GmbH	Von den ab 2007 eingesetzten Leiharbeitnehmerinnen wurden zwei, sowie eine Leiharbeitnehmerin aus dem Jahre 2006 in reguläre Beschäftigungsverhältnisse übernommen.
--------------------------	---

Stadtwerke München GmbH	Insgesamt wurden in den letzten zwei Jahren acht ehemalige Leiharbeitskräfte bei den SWM fest eingestellt.
-------------------------	--

Referat für Gesundheit und Umwelt	
Behandlungszentrum Kempfenhausen GmbH	Das BHZ ist grundsätzlich daran interessiert, die Mitarbeiter/innen der Leiharbeitsfirmen bei entsprechender Eignung zu übernehmen. Die Phase der Leiharbeit wird so kurz wie notwendig gestaltet, da die Kosten für Leiharbeitskräfte in der Regel höher sind, als bei einer normalen Einstellung.
Städtisches Klinikum München GmbH	Die Übernahmequote liegt zwischen 7% und 50% in Abhängigkeit der Berufsgruppe, dem Einsatzgebiet und dem Grund für den Einsatz einer Leiharbeitskraft.

Sozialreferat	
Münchenstift gGmbH	Es kommt immer wieder vor, dass Leiharbeitskräfte in reguläre Beschäftigungsverhältnisse übernommen werden, sofern eine entsprechende Stelle vakant ist. Genauere Zahlen liegen hierzu leider nicht vor.

Frage 7: Wie viele reguläre Arbeitsplätze wurden in den städt. Betrieben seit dem Einsatz von Leiharbeit abgebaut?

Die Antworten der Betriebe und Beteiligungsunternehmen sind nach betreuenden Referaten gegliedert:

Baureferat	
Münchner Stadtentwässerung	Fehlanzeige

Kommunalreferat	
Abfallwirtschaftsbetrieb München	Weder beim AWM noch den MHM wurden durch den Einsatz von Leiharbeitskräften reguläre Arbeitsplätze abgebaut.
Markthallen München	

Kreisverwaltungsreferat	
P+R Park & Ride GmbH	Bei der P+R GmbH wurden seit dem temporären Einsatz von Leiharbeitskräften keine regulären Arbeitsplätze abgebaut.

Planungsreferat	
GEWOFAG – Gemeinnützige Wohnungsfürsorge AG München	Sowohl die GEWOFAG als auch die GWG haben bisher keine regulären Arbeitsplätze bzw. Planstellen durch den Einsatz von Leiharbeitskräften abgebaut.
GWG – Gemeinnützige Wohnstätten- u. Siedlungsgesellschaft mbH	

Referat für Arbeit und Wirtschaft	
Flughafen München GmbH	Im Bereich Technik und im Luftverkehrsbereich wurden seit dem Einsatz von Leiharbeitnehmern keine Arbeitsplätze abgebaut. Im Bereich Bodenverkehrsdienst wurden seit dem Einsatz von Leiharbeitnehmern (10/08) zehn von 1.920 Arbeitsplätzen abgebaut. Diese Arbeitsplätze betreffen nicht die Tätigkeiten, die jetzt von Leiharbeitskräften ausgeführt werden.
Gasteig GmbH	Keine
Internationale Münchner Filmwochen GmbH	Keine
MGH - Münchner Gewerbehof u. Technologiezentrum GmbH	Keine
Münchener Tierpark Hellabrunn AG	Keine
Münchner Verkehrs- und Tarifverbund GmbH	Es wurden durch den Einsatz von Leiharbeitskräften keine regulären, im Stellenplan vorgegeben Arbeitsplätze abgebaut.
Olympiapark München GmbH	Siehe Antwort zu Frage 2 – es besteht kein derartiger Zusammenhang zwischen dem Einsatz von Leiharbeitskräften und der Anzahl der Arbeitsplätze.
Stadtwerke München GmbH	Es wurden keine regulären Arbeitsplätze durch den Einsatz von Leiharbeitskräften abgebaut.

Referat für Gesundheit und Umwelt	
Behandlungszentrum Kempfenhausen GmbH	Keine
Städtisches Klinikum München GmbH	Keine

Sozialreferat	
Münchenstift gGmbH	Bei der Münchenstift GmbH gibt es keinen Zusammenhang zwischen Leiharbeitskräften und dem Abbau von Arbeitsplätzen. Im Übrigen wurden bei der Münchenstift GmbH - mit Ausnahme der vor Jahren erfolgten Schließung der Therapeutischen Gemeinschaftspraxen - keine Arbeitsplätze abgebaut.

Frage 8: Warum machen unsere kommunalen Betriebe von der Leiharbeit Gebrauch?

Die Antworten der Betriebe und Beteiligungsunternehmen sind nach betreuenden Referaten gegliedert:

Baureferat	
Münchner Stadtentwässerung	<ul style="list-style-type: none"> ● „Abfederung“ von Arbeitsspitzen, ● Krankheits- und Urlaubsvertretung (hauptsächlich im Kantinenbereich), ● keine Nachbesetzung der Stelle auf Grund von Organisationsuntersuchungen möglich, ● Vertretung, bis die Stelle wieder regulär besetzt werden kann.

Kommunalreferat	
Abfallwirtschaftsbetrieb München	<ul style="list-style-type: none"> ● Leiharbeitskräfte werden nur in Ausnahmefällen und bei besonderen Arbeitsengpässen sowie in kurzzeitig gegebenen Bedarfssituationen eingesetzt. ● Vereinzelt werden Leiharbeitskräfte auch aufgrund des Ausscheidens von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf dann freien Stellen beschäftigt. Dieses erfolgt im Interesse eines geregelten Betriebsablaufs und ist bis zur Nachbesetzung im Rahmen eines oft komplexen Bewerbungs- und Auswahlverfahrens mit einer städtischen Dienstkraft hilfreich und zielführend.
Markthallen München	

Kreisverwaltungsreferat	
P+R Park & Ride GmbH	Die P+R Park & Ride GmbH versucht immer personelle Engpässe mit eigenem Personal abzudecken. Der Einsatz von Leiharbeitskräften erfolgt nur in Ausnahmefällen und dann auch nur für eine kurze Zeitspanne.

Planungsreferat	
GEWOFAG – Gemeinnützige Wohnungsfürsorge AG München	Bei der GEWOFAG erfolgte der Einsatz von Leiharbeitskräften zur Abdeckung von Auftragsspitzen, als Urlaubs- oder Krankheitsvertretung sowie im Rahmen einer Testphase vor einer eventuellen Übernahme der Leiharbeitskraft.
GWG – Gemeinnützige Wohnstätten- u. Siedlungsgesellschaft mbH	Ähnlich wie die GEWOFAG machte auch die GWG ausschließlich Gebrauch von Leiharbeitskräften zur Abdeckung von Auftragsspitzen, wenn für kurzfristig zu erledigende Sonderaufgaben zusätzliche Arbeitskraft auf Zeit benötigt wird und diese durch das eigene Personal nicht bewältigt werden können.

Referat für Arbeit und Wirtschaft	
Flughafen München GmbH	Kurzfristig zur Überbrückung von Kapazitätsproblemen an.
Gasteig GmbH	Nur Einsatz bei unvorhergesehenen personellen Engpässen.
Internationale Münchner Filmwochen GmbH	Weil dies die einzige Chance war, die Stelle für die Dauer des Mutterschutzes vertretungsweise zu besetzen. Die IMF konnte keine qualifizierte Kraft finden, die nur für wenige Monate einspringt bei weiter offener Entwicklung (Elternzeit muss frühestens eine Woche nach der Entbindung beantragt werden).
MGH - Münchner Gewerbehof u. Technologiezentrum GmbH	Zeitweise Einsatz während der Abwesenheit (Urlaub, Krankheit) eines oder mehrerer Hausmeister bzw. bei saisonal anfallenden Tätigkeiten. Der Einsatz im Sommer 2007 war erforderlich, um den Auszug aus dem Gebäude reibungslos abzuwickeln. Der Einsatz war erforderlich, um die Besetzung des Empfangsbereiches übergangslos sicherzustellen. Die eingesetzte Mitarbeiterin wurde nach Ablauf der Sperrfrist in ein festes Beschäftigungsverhältnis übernommen.
Münchener Tierpark Hellabrunn AG	Zur Überbrückung einer nicht absehbaren, kurzfristigen Vakanz.
Münchner Verkehrs- und Tarifverbund GmbH	Projektabhängigkeit
Olympiapark München GmbH	Zur Überbrückung von anderweitig nicht aufzufangenden Ausfallzeiten wegen Krankheit bzw. Urlaub.
Stadtwerke München GmbH	Von der Möglichkeit der Leiharbeit wird nur zur Abdeckung von Arbeitsspitzen oder zu kurzfristigen Vertretungen Gebrauch gemacht.

Referat für Gesundheit und Umwelt	
Behandlungszentrum Kempfenhausen GmbH	Von der Leiharbeit wurde lediglich Gebrauch gemacht, wenn nach mehrfachen Annoncen in diversen Zeitungen bzw. nach wochenlangem Suchen über das Arbeitsamt keinerlei Pflegemitarbeiter eingestellt werden konnten und die Personalsituation sich im Pflegebereich der Klinik, wie auch des Pflegeheims, eklatant verschlechtert hatte.
Städtisches Klinikum München GmbH	Der Einsatz von Leiharbeitskräften erfolgt: <ul style="list-style-type: none"> ● zur Überbrückung von Zeiten, bis die Stelle regulär besetzt werden kann, ● wenn Abwesenheiten, z.B. Krankheiten nicht anderweitig kompensiert werden können, ● wenn die Stelle zeitnah nachbesetzt werden muss und qualifiziertes Personal auf dem Arbeitsmarkt nicht zur Verfügung steht (z.B. OP-Personal).

Sozialreferat	
Münchenstift gGmbH	Die Inanspruchnahme von Leiharbeitskräften war und ist bei Altenheimen zwingend erforderlich, da bei Krankheit oder anderen Ausfällen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ansonsten der Dienst nicht aufrechterhalten und somit die Versorgung der Kundinnen und Kunden nicht gewährleistet werden könnte. Zeitarbeit erfolgt also nur, wenn eigene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht in ausreichender Anzahl zur Verfügung stehen.

Frage 9: Was unternimmt die Landeshauptstadt München und ihre Eigenbetriebe, damit die Leiharbeit vermieden und stattdessen reguläre Arbeitsplätze geschaffen werden?

Die Antworten der Betriebe und Beteiligungsunternehmen sind nach betreuenden Referaten gegliedert:

Baureferat	
Münchner Stadtentwässerung	Fehlanzeige; von Leiharbeit wird nur Gebrauch gemacht, um personelle Engpässe abzufedern (siehe Ausführungen zu Frage 8).

Kommunalreferat	
Abfallwirtschaftsbetrieb München	Einsatz nur in Ausnahmefällen und bei besonderen Arbeitsengpässen.
Markthallen München	

Kreisverwaltungsreferat	
P+R Park & Ride GmbH	Grundsätzlich ist im Personalbereich ein konsequenter Weg Richtung Insourcing zu verzeichnen.

Planungsreferat	
GEWOFAG – Gemeinnützige Wohnungsfürsorge AG München	Wie bereits oben erwähnt, haben sowohl GEWOFAG als auch GWG durch den Einsatz von Leiharbeitskräften keine regulären Stellen abgebaut. Mit Leiharbeitskräften wird ausschließlich auf kurzfristig eintretende Personalengpässe flexibel reagiert. Bei geeigneter Qualifikation besteht für die Leiharbeitskraft die Chance, in ein festes Arbeitsverhältnis übernommen zu werden (siehe Antwort zu Frage 6).
GWG – Gemeinnützige Wohnstätten- u. Siedlungsgesellschaft mbH	

Referat für Arbeit und Wirtschaft	
Flughafen München GmbH	Nur kurzfristig zur Überbrückung von Kapazitätsproblemen.
Gasteig GmbH	Nur Einsatz bei unvorhergesehenen personellen Engpässen.
Internationale Münchner Filmwochen GmbH	Weil dies die einzige Chance war, die Stelle für die Dauer des Mutterschutzes vertretungsweise zu besetzen.
MGH - Münchner Gewerbehof u. Technologiezentrum GmbH	Die im Jahr 2007 beschäftigte Bürokräft wurde durch die MGH in ein reguläres Beschäftigungsverhältnis übernommen.
Münchener Tierpark Hellabrunn AG	Die Leiharbeitskraft wurde in ein Arbeitsverhältnis übernommen.
Münchner Verkehrs- und Tarifverbund GmbH	Aufgrund der Projektabhängigkeit.
Olympiapark München GmbH	Die GmbH setzt zur Überbrückung von anderweitig nicht aufzufangenden Ausfallzeiten wegen Krankheit bzw. Urlaub Leiharbeitskräfte ein.
Stadtwerke München GmbH	Abdeckung von Arbeitsspitzen oder zu kurzfristigen Vertretungen.

Referat für Gesundheit und Umwelt	
Behandlungszentrum Kempfenhausen GmbH	Es wird weiterhin verstärkt über das Arbeitsamt, Anzeigen und über Werbung im Bekanntenkreis unserer Mitarbeiter versucht, die offenen Stellen im Pflegebereich adäquate zu besetzen bzw. relativ kurzfristig, teilweise schon noch ein Monat, die Leiharbeitskräfte ins Angestelltenverhältnis zu übernehmen.
Städtisches Klinikum München GmbH	Siehe Frage 7 und 8

Sozialreferat	
Münchenstift gGmbH	Reguläre Arbeitsplätze sind vorhanden und es wird vorrangig versucht, geeignete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt zu finden. Lediglich wenn diese Versuche fehlschlagen, wird von Leiharbeitskräften Gebrauch gemacht, um den Personalbedarf zu decken.