

DIE LINKE im Stadtrat, Rathaus, Marienplatz 8, 80331 München

Oberbürgermeister
Christian Ude

Rathaus
Marienplatz 8
80331 München

DIE LINKE
offene Liste im Stadtrat
Orhan Akman
Ehrenamtlicher Stadtrat

Rathaus, Marienplatz 8
80331 München

Tel: 089 - 233 - 2 52 35
Fax: 089 - 233 - 2 81 08

München, 13.01.2009

Antrag: Beschäftigungssicherung und Personalentwicklung als Unternehmensziele der Stadtwerke München GmbH festschreiben.

Der Stadtrat möge beschließen:

Die Kooperations- bzw. Gesellschaftsverträge zwischen der Landeshauptstadt München und den Tochterunternehmen der Stadtwerke München GmbH schreiben Ziele zu den einzelnen Produktbereichen fest. Diese beziehen sich auf Nachhaltigkeit im Ressourcenverbrauch, auf wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens sowie auf eine hohe Kundenorientierung. Es wurden bislang jedoch keine Ziele im Bereich Arbeit und Beschäftigung in die Verträge aufgenommen.

Aus diesem Grund möge der Stadtrat folgendes beschließen:

In die Kooperations- bzw. Gesellschaftsverträge zwischen der Landeshauptstadt München und der Stadtwerke München GmbH werden, neben den bisher vereinbarten Zielen, folgende weitere Ziele aufgenommen:

- Eine hohe Arbeitsplatzsicherheit und der Verzicht auf Einsparungen im Personalbereich,
- ein kontinuierliche Personalentwicklung, die Weiterbildungsmöglichkeiten für die Beschäftigten umfasst,
- ein hohes Maß an Arbeitssicherheit und Beschäftigungsbedingungen, die sich an aktuellen wissenschaftlichen Standards orientieren sowie
- eine hohe Zufriedenheit der Mitarbeiter/innen.

Geeignete Indikatoren zur Messung der Zielerreichung sind:

- Der jeweilige Personalstand im Vergleich zum Vorjahr,
- Arbeitssicherheitsberichte unabhängiger Expert/innen,
- Personalentwicklungspläne und ihre regelmäßige Fortschreibung,
- Umfragen unter den Beschäftigten.

Begründung:

Der Wettbewerbsdruck, dem die Stadtwerke München GmbH und ihre Tochterunternehmen unterliegen, kann nicht allein durch die bisher vereinbarten Ziele gemeistert werden. Um eine hohe Wirtschaftlichkeit, eine hohe Produktqualität, eine hohe Kundenzufriedenheit und einen schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen langfristig zu erreichen und zu sichern, sind motivierte Mitarbeiter/innen eine notwendige Voraussetzung. Die besten Garantien hierfür sind gute Arbeitsbedingungen, berufliche Entwicklungsmöglichkeiten und ein sicherer Arbeitsplatz mit einem guten Einkommen.

Als öffentliche Arbeitgeberin hat die Stadtwerke München GmbH gegenüber ihren Beschäftigten besondere Fürsorgepflichten. Für die private Wirtschaft können öffentliche Arbeitgeber eine besondere Vorbildfunktion im Bereich der Beschäftigung und Personalentwicklung übernehmen. Diese kann durch geeignete Öffentlichkeitsarbeit und Werbemaßnahmen ausgeübt werden. Dadurch werden nicht nur private Arbeitgeber motiviert, Anstrengungen im Bereich der Beschäftigung zu unternehmen sondern darüber hinaus Ansehen und Akzeptanz der Stadtwerke München GmbH als öffentliches Unternehmen in der Bevölkerung gefördert.

Die Stadtwerke München GmbH können mit einer Festschreibung der Ziele einen wichtigen Beitrag leisten, damit die sozialen Bedürfnisse der Beschäftigten im internationalen Wettbewerb nicht vollständig auf der Strecke bleiben.

Orhan Akman
Stadtrat der LINKEN.